

- Loto. Bruckhof. Salle pour mal-entendant
- Participation à l'aménagement d'un terrain de sport, en collaboration avec DASS pour l'établissement Charles Frey
- Action « Mosaïque » Neuhof.
  - Forte implication de Claude Bihl, Président du CA.
    - Restaurant d'insertion pour femmes principalement
    - 6 permanents,
    - 60 personnes en insertion durant l'année passée (obligation de résultats)
    - Action qui se perpétue depuis 14 ans, nécessiter d'adapter la réalité tant opérationnelle que juridique. Nécessité de nommer un nouveau président (Hélène Kuttruf) qui mettra en place une structure nouvelle
    - Nécessités d'analyses approfondies du cadre juridique approprié et de la situation par rapport à la législation du Travail
    - Contrat d'assurance en cours de redéfinition
    - Hygiène et sécurité réglementaire (Traiteur)
    - Nécessité de vigilance, de sécurité et de prudence dans la définition du contexte administratif légal et réglementaire qui pérennisera l'action.
    - Recommandation est faite par le Gouverneur d'impliquer la Communauté d'Agglomération de Strasbourg. Offre de mise en relation si utile.
    - L'action engagée contre l'illettrisme n'a pas aboutit. Raisons ? Relance ?
    - Recommandations du Gouverneur d'accompagner Hélène Kuttruf dans ses nouvelles responsabilités (Claude Bihl, Vice-Président ?)
    - Demande est faite au Président d'un « article » sur le sujet pour la Lettre du gouverneur (action professionnelle).
- Aide ponctuelle à l'association « Le pied à l'étrier » (environ 10 personnes). Aide au quotidien, budget de 1500€ annuel.
- Projet 2<sup>ème</sup> chance. Echange sur le projet et information sur les intervenants et conférence sur le sujet lors de la 3<sup>ème</sup> Journée de Lutte contre l'illettrisme du 26 septembre prochain à Belfort.
- Entretien ouvert sur les finalités de l'action EGE ? Découverte de la réalité mondiale, pour autant que le lieu et le thème soit bien identifié. (EGE 2009-2010 : Les priorités présidentielles)

## **6 - OPTIMISER LES TALENTS DES DIRIGEANTS :**

- Nécessité de former, informer les nouveaux rotariens lors de leur arrivée dans le club.
- Nécessité de former les parrains sur le rôle qui est le leur lors de la présentation d'un potentiel membre, en particulier sur les objectifs de l'action rotarienne et la vocation du Rotary au quotidien.
- Nécessité de Former, informer et communiquer au sein du club afin de rester dans la réalité.
- Abonnement aux bulletins gratuits (Fondation et Polio+) de « rotary.org »
- Formation et information des responsables d'action et membres du Comité (20 mars 2010)
- Participation aux journées thématiques du District

## **7 - MISE EN PLACE DU PLAN STRATEGIQUE :**

Découverte. J'ai noté une absence de réponse à cette question, absence de réponse due certainement à la surprise engendrée par la question. On note une très forte volonté d'agir chez les membres rencontrés, l'altruisme et la générosité des membres...qui mettent en place un plan stratégique qui ne semble pas leur être familier. Communication du District, plan de leadership et assistance aux manifestations sont les remèdes.

## **8 - EAU :**

- Existence d'un projet d'action
- La participation à une action de sensibilisation serait nécessaire. Journée Eau-Santé et Faim du 6 mars 2010 ?

## **9 - SANTE ET FAIM :**

- UDC, action « Mosaïque » chantier d'insertion.

## **10 - ALPHABETISATION ET ILLETTRISME :**

- 2<sup>ème</sup> chance.
- Participation à la 3<sup>ème</sup> Journée de Lutte Contre l'illettrisme le 26 septembre ?

## **11 – AUTRES POINTS EVOQUES:**

- Plan de Leadership. En cours
  - Donne une continuité dans le temps des actions des dirigeants (Sur 3 ans)
  - Assure une communication montante et descendante entre le club et le district
- Publication des comptes annuels.
  - Explications et recommandations sur la nécessité de déposer les comptes annuels après AG même si les obligations réglementaires ne l'imposent pas
- Communication des nouveaux dirigeants du club à la Préfecture.
  - Fait
- Assurance Responsabilités Civiles du Club.
  - Fait
- Révision des statuts du club par rapport au dernier Conseil de Législation.
  - Remis à jour
- Révision du Règlement Intérieur.
  - Remis à jour

## **12- CONCLUSION :**

Le RC Strasbourg Sud est un club qui mérite d'être découvert. Convivial, ouvert, très sympathique, il possède beaucoup d'atouts qui mériteraient d'être partagés avec les autres clubs de Strasbourg et du District 1680. Il initie des actions rotariennes fondamentales, directement liées aux priorités présidentielles, qui demandent courage et persévérance.

Devrait réfléchir sur une communication ciblée pour « entraîner » dans l'action.

Marc LAMIREY  
Gouverneur 2009-2010  
D1680